



KAZGUU
UNIVERSITY



**Стратегия развития КазГЮУ
2013-2020**

-Университет мирового уровня
www.kazguu.kz



Казахский гуманитарно-юридический университет
Индекс: 010000, Республика Казахстан, г. Астана
Адрес: Қорғалжын, 8
Контакты:
Горячая линия: 8 (7172) 70 30 30
Канцелярия: 8 (7172) 70 30 39 (тел./факс)
Приемная Ректора: 8 (7172) 70 30 02





Казахский Гуманитарно-Юридический Университет – высшее учебное заведение, созданное по стратегической инициативе Главы государства Нурсултана Назарбаева. В то время молодое независимое государство остро нуждалось в собственных квалифицированных кадрах для государственной службы, правоохранительных органов и обновления судебной системы. Сейчас это уникальный ВУЗ, который готовит будущую интеллектуальную, управляющую элиту казахстанской науки, государственной службы и бизнеса.

М. Нарикбаев

Президент КазГЮУ, доктор юридических наук, профессор,
Нарикбаев Максат Султанович

Содержание

Введение	
Глава 1. Обзор текущей ситуации	4
История КазГЮУ.....	6
Миссия.....	7
Видение.....	7
Ценности.....	7
SWOT - анализ.....	7
Глава 2. Цели и задачи	10
Стратегические цели.....	12
Ожидаемые результаты к 2020 году	13
Цель 1. Развитие научно-исследовательской деятельности КазГЮУ	13
Цель 2. Обеспечение международных стандартов качественного образования.....	15
Цель 3. Становление КазГЮУ как открытой площадки налаживания стратегического сотрудничества с ведущими университетами мира.....	20
Цель 4. Становление КазГЮУ как центра духовного и патриоти- ческого развития молодежи Казахстана.....	22
Цель 5. Организация системы корпоративного развития персо- нала международного стандарта.....	24
Цель 6. Усиление академической репутации КазГЮУ.....	26
Цель 7. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы в соответствии с мировыми стандартами.....	30
Цель 8. Обеспечение финансовой стабильности для реализации стратегических целей до 2020 года.....	32
Глава 3. Реализация.....	34
Достижение стратегических целей.....	36
Основные этапы развития КазГЮУ в период с 2013 по 2020 гг.	37
Генеральный план развития КазГЮУ на 2013-2020	



Глава 1.

Обзор текущей ситуации



Глава 1. Обзор текущей ситуации

ИСТОРИЯ КАЗГЮУ

14 марта 1994 года Указом Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева образован Казахский государственный юридический институт Министерства юстиции Республики Казахстан. Перед вузом поставлена задача подготовки высококвалифицированных юристов, способных в условиях социально-экономических преобразований обеспечить правовую реформу, проводимую в стране.

5 ноября 1996 года Постановлением Правительства Казахстана КазГЮИ преобразован в Казахский государственный юридический университет и передан из ведения Министерства юстиции в ведение Министерства образования и науки Республики Казахстан.

14 мая 1998 года Приказом ректора КазГЮУ организован филиал в городе Астана.

14 февраля 2000 года после объединения КазГЮУ с Институтом государства и права НАН РК создана Казахская государственная юридическая академия (КазГЮА).

24 октября 2001 года Республиканское государственное казенное предприятие «КазГЮА» преобразовано в ЗАО «Казахский гуманитарно-юридический университет» (КазГЮУ).

В 2002 году КазГЮУ переезжает из Алматы в молодую столицу Казахстана – Астану.

16 января 2003 года ЗАО «КазГЮУ» преобразовано в ОАО «КазГЮУ», а затем 19 мая 2004 года – в АО «КазГЮУ».

В сентябре 2007 года в городе Болонье КазГЮУ подписана Великая Хартия Университетов.

2 июля 2008 года на левобережье Астаны с участием Президента страны Н.А. Назарбаева проводится торжественное открытие нового корпуса КазГЮУ.

В период становления и развития руководство вузом осуществляли видные ученые, опытные и талантливые организаторы. В разное время ректорами КазГЮУ являлись:

- к.ю.н., доцент, академик Академии естественных наук РК Нурпеисов Еркеш Калиевич;
- д.ю.н. профессор Шайкенов Нагашбай Амангалиевич (ранее – заместитель руководителя Совета Экономических консультантов Высшего Экономического Совета при Президенте РК, Советник Президента РК, Министр юстиции РК и заместитель Премьер-Министра РК);

- д.ю.н., профессор, Академик МАН ВШ Нарикбаев Максут Султанович (ранее – Генеральный прокурор РК, Председатель Верховного Суда РК);

- д.ю.н., профессор Ударцев Сергей Федорович (главный редактор научно-информационного журнала «Право и государство», ранее – заведующий кафедрой, проректор КазГЮУ);

- д.ю.н., профессор, академик Академии естественных наук РК Қоғамов Марат Шекішұлы (полковник юстиции, налоговой, финансовой полиции, ранее – начальник Академии финансовой полиции, Агентства финансовой полиции РК, главный инспектор Секретариата Совета безопасности Администрации Президента РК).

С 1 мая 2013 года Ректором КазГЮУ является к.ю.н Нарикбаев Т.М., проработавший в должности Президента, Председателя Правления АО «КазГЮУ» с 2007 года.

Сегодня КазГЮУ – единственный вуз Казахстана, включенный в ежегодный справочник юридических учебных заведений Европы. Бесспорными достижениями выступают членство в Ассоциации высших учебных заведений РК и Евразийской Ассоциации университетов, а также статус национального администратора международных соревнований по международному праву на кубок им. Ф.Джессопа.

МИССИЯ

Формирование конкурентоспособной гуманитарно-юридической элиты страны, преданной идее национального патриотизма в условиях возможного выбора и ориентированной на решение проблем опережающего развития важнейших направлений права, экономики и науки.

Основная миссия Университета заключается в служении людям путем предоставления качественного и доступного образования!

- Качественное образование – соответствующее уровню международных стандартов, удовлетворяющее потребностям современного рынка труда.

- Доступность образования – справедливая цена, складывающаяся из реальной себестоимости продукта и ориентированная на потребителя со средним уровнем дохода.

ВИДЕНИЕ

Достижение статуса вуза мирового уровня путем вхождения в 100 лучших университетов мира.

ЦЕННОСТИ

- Честность

- Справедливость

- Профессионализм

- Взаимоуважение

SWOT - анализ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

1. Преданный вузу коллектив;
2. Квалифицированный профессорско-преподавательский состав;
3. Хорошая материально-техническая база (здание, учебно-лабораторная база, общежитие);
4. Высокое качество преподавания;
5. Сформировавшийся научно-исследовательский сектор (научно-исследовательские институты в структуре АФПН им.С.Зиманова);
6. Устойчивые партнерские взаимоотношения с отечественными и зарубежными вузами;

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

1. Неудовлетворительный рейтинг вуза в регионах (Алматы, ВКО, ЗКО);
2. Ограниченное использование имиджевого потенциала не юридических специальностей (недостаточное развитие ВШЭ-БиСН);
3. Фрагментарный характер применения дистанционных технологий;
5. Низкий процент зарубежных студентов, отсутствие эффективных программ студенческого обмена;
6. Дефицит инноваций у отдельных групп сотрудников (ППС и АУП);
7. Отсутствие академической свободы.

7. Продвижение социальных проектов (ежегодный запуск новых социальных программ: ректорские гранты, скидки на обучение и пр.);

8. Системная культурно-воспитательная работа со студентами, поддержка государственной молодежной политики (студенческие союзы, клубы);

9. Наличие дистанционного образования (представительства в регионах РК);

10. Достаточная книгообеспеченность (включая электронный каталог).

ВОЗМОЖНОСТИ

1. Приобретение университетом особого статуса;

2. Специализированная и международная аккредитация вуза;

3. Разработка и внедрение новых образовательных программ;

4. Подготовка и формирование англоязычной среды;

5. Партнёрство с ведущими мировыми вузами по отдельным специальностям, создание совместных образовательных программ бакалавриата, магистратуры, докторантуры PhD;

6. Масштабное участие студентов в обменных программах, международных конференциях, конкурсах, олимпиадах;

7. Участие в международных рейтинговых агентствах;

8. Выделение «именных грантов» для иностранных студентов с целью поднятия имиджа вуза;

9. Усиление роли научно-исследовательских институтов;

10. Открытие Professional Development Program for teachers and trainers;

10. Открытие Школы профессионального развития при Отделе СПАиКР;

УГРОЗЫ

1. Недобросовестная конкуренция;

2. Частая смена высшего руководства МОН РК приводит к проблемам в области координации и согласованности действий МОН;

3. Поддержка отдельных вузов со стороны МОН РК (в том числе посредством обозначения их в Государственной программе развития высшего образования);

4. Открытие новых университетов;

5. Сложный порядок привлечения иностранных преподавателей;

6. Мировой экономический кризис, внутригосударственный экономический спад;

7. Отток лучших абитуриентов, студентов в зарубежные вузы;

8. Создание негативного имиджа университета в СМИ конкурентами.





Глава 2.

Цели и задачи



Глава 2. Цели и задачи

Стратегические цели

Мы ставим восемь стратегических целей:

Цель 1. Развить научно-исследовательскую деятельность КазГЮУ

Цель 2. Обеспечить международные стандарты качественного образования

Цель 3. Стать открытой площадкой налаживания стратегического сотрудничества с ведущими университетами мира

Цель 4. Стать центром духовного и патриотического развития молодежи Казахстана

Цель 5. Развить систему подготовки и корпоративного развития персонала международного стандарта

Цель 6. Усилить академическую репутацию КазГЮУ

Цель 7. Развить инфраструктуру и материально-техническую базу на основе международных стандартов

Цель 8. Обеспечить финансовую стабильность для реализации стратегических целей до 2020 года

Рост численности студентов КазГЮУ в перспективе							
Годы обучения/ Наименование	2013- 2014	2014- 2015	2015- 2016	2016- 2017	2017- 2018	2018- 2019	2019- 2020
Бакалавриат	4 412	4 500	4 500	4 500	4 500	4 500	4 500
Магистратура	300	450	600	750	900	1050	1200
Докторантура	10	15	20	25	30	35	40
МВА, exMBA	35	42	50	60	73	87	105
ДВА			5	10	15	20	25
Дистанционное обучение	1 348	2 000	3 000	4 000	6 000	8 000	10 000
ИТОГО	6105	7 007	8 175	9 135	11 518	13 692	15 870

Планируемая численность студентов университета к 2020 году – 15 870 человек.

КазГЮУ планирует не повышать набор абитуриентов на бакалавриат в количестве, не более 4500, в целях обеспечения качества образовательной деятельности.

КазГЮУ планирует увеличить количество обучающихся в магистратуре, а также по дистанционному обучению.

Ожидаемые результаты к 2020 году

Достижение университетом статуса вуза мирового уровня

КазГЮУ – единственная передовая научно-исследовательская площадка страны, задействованная в формировании нормативно-правовой базы Казахстана

Выпускники КазГЮУ – самые востребованные и квалифицированные специалисты, верные стратегическим ценностям университета

Профессионализм персонала вуза отвечает требованиям международного стандарта

Цель 1. Развитие научно - исследовательской деятельности КАЗГЮУ

КазГЮУ на постоянной основе осуществляет образовательную, научно-исследовательскую и экспертную деятельность. В целях успешной интеграции науки и образовательного процесса Советом директоров КазГЮУ принято решение о создании Академии фундаментальных и прикладных наук им. С.Зиманова.

Академия объединила в своем составе научно-исследовательские институты: Государства и права (созданный в 1958 году на базе Академии наук Казахской ССР и переданный КазГЮУ Постановлением Правительства РК от 14 февраля 2000 года), Правовой политики и конституционного законодательства, Уголовно-процессуальных исследований и противодействия коррупции, Гражданско-правовых исследований, Научной экспертизы и анализа, Судебной экспертизы, Изучения проблем противодействия экстремизму и терроризму.

Академия фундаментальных и прикладных наук имени С. Зиманова осуществляет общее руководство НИД университета, занимается фундаментальными и прикладными научными исследованиями, реализует политику коммерциализации результатов НИД, организует и проводит международные, республиканские и региональные научные форумы, составляет годовые планы и отчеты по НИР и т.д.

Научный потенциал университета позволяет качественно производить фундаментальные и прикладные научные исследования, а также осуществлять подготовку, научный анализ и экспертизу проектов законодательных актов, концепций к законопроектам, программных документов и пр.

Университет ежегодно является победителем конкурса на финансирование фундаментальных научно-исследовательских работ из средств государственного бюджета.

Миссия вуза по НИД – интеграция научной деятельности и образовательного процесса на всех уровнях высшего и послевузовского образования, научное обеспечение реализации Концепции правовой политики Республики Казахстан.

Видение вуза по НИД – в результате реализации задач стратегического развития КазГЮУ на 2013 – 2020 годы АО «КазГЮУ» планирует получить статус исследовательского университета.

НИИ Судебной Экспертизы

Стратегическая цель: Завоевание лидирующих позиций в подготовке судебных экспертов и специалистов правоохранительных органов Республики Казахстан в области судебно-экспертной деятельности путем совершенствования системы профессионального образования за счет широкого внедрения новых информационных и инфокоммуникационных технологий, в том числе дистанционного и открытого образования. Укрепление позиций Института судебной экспертизы как крупнейшего республиканского центра подготовки судебных экспертов, достижение статуса международного научно-образовательного центра.

НИИ Уголовно-процессуальных исследований и противодействия коррупции

Стратегическая цель: Разработка научно-практических рекомендаций по совершенствованию и единообразному применению уголовно-процессуального законодательства и законодательства по противодействию коррупции. Непосредственное внедрение научных разработок в практическую деятельность государственных органов, коммерческих и некоммерческих организаций и объединений, в том числе посредством проведения курсов повышения квалификации и обучающих семинаров по уникальным учебным программам, участия в законотворческой деятельности, научных дискуссиях, форумах, конференциях и пр. Обеспечение учебного процесса и научно-исследовательского сектора университета в соответствующей сфере.

НИИ Изучения проблем противодействия экстремизму и терроризму

Стратегическая цель: Проведение научных исследований в сфере борьбы с экстремизмом и терроризмом. Учебно-методическое обеспечение сотрудников специализированных антитеррористических подразделений силовых и правоохранительных ведомств Республики Казахстан. Разработка концептуальных положений и программ антитеррористической деятельности, планов предупреждения и пресечения террористических и иных экстремистских проявлений. Установление и поддержание рабочих контактов с международными центрами и организациями, занимающимися вопросами борьбы с терроризмом.

НИИ правовой политики и конституционного законодательства

Стратегическая цель: Проведение фундаментальных научных исследований в сфере современной правовой политики и конституционного законодательства с учетом тенденций развития политической системы и системы законодательства РК, государственных ориентиров правовой политики, мирового правового развития, развития фундаментальной юридической науки и сравнительного правоведения. Укрепление имиджа КазГЮУ как крупного республиканского и международного центра научных исследований за счет подготовки значимых научных работ и научных изданий по проблемам правовой политики и конституционного законодательства, публикации научных работ в престижных и известных зарубежных и отечественных изданиях.

НИИ научной экспертизы и анализа

Стратегическая цель: Укрепление позиции Института, как конкурентоспособной, аккредитованной Научной организации по проведению научных экспертных исследований, отвечающей современному состоянию и перспективам развития общества и государства. Развитие мер по обеспечению доступности и качества научно-экспертных услуг.

НИИ государства и права

Стратегическая цель: Интенсификация научной деятельности, определение приоритетов научных исследований в сфере государства и права и других гуманитарных наук, обеспечение динамичного развития научно-исследовательской деятельности, повышение финансовой устойчивости вуза путем коммерциализации результатов научной деятельности посредством заключения хозяйственных договоров об оказании услуг с различными организациями; получение статуса исследовательского университета.

Издание научно-информационного журнала «Право и государство»

Стратегическая цель: Создание известного, конкурентоспособного и авторитетного научного юридического журнала международного уровня, выведение его на лидирующие позиции среди научных юридических журналов Казахстана за счет подбора качественного состава казахстанских и зарубежных авторов, актуализации тематики журнала и его материалов, для укрепления авторитета университета как флагмана юридического образования в Казахстане.

Цель 2. Обеспечение международных стандартов качественного образования

В государственной программе развития образования Республики Казахстан на 2011-2020 годы определено, что высшее образование играет важную роль в обеспечении профессиональной подготовки компетентных и конкурентоспособных специалистов для всех отраслей экономики Республики в интеграции с наукой и производством. Одной из главных целей данной Программы является обеспечение такого уровня качества высшего образования, который бы соответствовал лучшим мировым практикам и способствовал удовлетворению потребностей рынка труда, а также решению задач индустриально-инновационного развития страны.

КазГЮУ также заинтересован в реализации поставленных государством задач. Стратегическая цель университета по выходу на мировой уровень к 2020 году в полной мере соответствует целям государственной Программы развития образования РК.

В настоящий момент выпускники КазГЮУ на 85% являются самыми трудоустраиваемыми выпускниками страны. Многие из них сейчас занимают крупные руководящие должности в государственных учреждениях, национальных холдингах и компаниях. Это является доказательством того, что КазГЮУ с каждым годом совершенствуется в реализации своей Миссии: *«Мы служим людям, предоставляя качественное и доступное образование»*, а также в развитии человеческого капитала страны.

Основными задачами, решение которых позволит достичь поставленной стратегической цели, являются:

- Прохождение специализированной аккредитации – 2014 г.;
- Прохождение международной аккредитации вузом по всем специальностям – 2015 г.;
- Вхождение в топ 10 вузов Казахстана – 2014 г.;
- Переход к модульному обучению – начиная с 2013 г.;
- Развитие академической мобильности – 2015 г. – 40%, 2020 г. – 70%;
- Внедрение интерактивного образовательного портала для академической деятельности КазГЮУ – 2014 г. – 30%; 2015 г. – 70%; 2016 г. – 100%;
- Внедрение интерактивного портала для операционной деятельности КазГЮУ – 2014 г. – 30%; 2015 г. – 70%; 2016 г. – 100%;
- Интернационализация студентов – 2015 г. – 12 %, 2020 г. – 31%;
- Интернационализация ППС – 2015 г. – 9%, 2020 г. – 17%;
- Доля ППС, имеющего ученую степень, от общего числа ППС: 2015 г. – 60%; 2017 г. – 70%; 2020 г. – 80%.

Институт послевузовского обучения и международных связей

Институт послевузовского обучения и международных связей (ИПО и МС). Послевузовское образование является важнейшим направлением развития образования и науки Республики Казахстан. Обеспечение качественного преподавания, обучения, научных исследований позволит Университету войти в число ведущих мировых вузов по гуманитарным наукам, а также подготовить для РК квалифицированных специалистов в области права, экономических дисциплин.

Миссия вуза по ИПОиМС – интеграция в мировое образовательное пространство на всех уровнях, как высшего, так и послевузовского образования путем предоставления качественного образования и развития научного потенциала по направлениям, актуальным и востребованным внутри страны и в мировом сообществе в целом.

Видение вуза по ИПОиМС – в результате реализации поставленных задач стратегического развития в рамках послевузовского обучения планируется создание при научных школах КазГЮУ актуальных на международном рынке программ магистратуры и докторантуры PhD, а также увеличение до 50% доли послевузовского образования в общем объеме университетских программ очного обучения.

Стратегические задачи по послевузовскому образованию:

- **Разработка и внедрение практически ориентированных магистерских программ – 2015 г. – 30%, 2017 г. – 60%;**
- **Внедрение программ двойного диплома в сотрудничестве с зарубежными вузами в рамках бакалавриата, магистратуры – 2015 г. – 2 ПБ, 4 ПМ; 2017 г. – 7 ПБ, 7 ПМ; 2020 г. – 20 ПБ, 20 ПМ;**
- **Привлечение к работе над учебными программами ведущих ученых и практиков РК и зарубежных стран;**
- **Заключение договоров на прохождение научно-исследовательской, производственной практики с Министерством Юстиции РК, Министерством иностранных дел РК, Посольствами иностранных государств в РК, национальными холдингами и компаниями, нотариальными и адвокатскими конторами, юридическими фирмами, переводческими агентствами;**
- **Обеспечение доступа к мировым электронным библиотекам и юридическим базам данных для исследований магистрантов и докторантов PhD – 2014 г. – 80%, 2020 г. – 100%;**
- **Развитие научных исследований магистрантов и докторантов PhD в соответствии с фундаментальными темами – 2015 г. – 80%; 2017 г. – 100%;**
- **Закрепление исследовательской деятельности магистрантов, докторантов PhD при научно-исследовательских институтах, исследовательских клиниках (от количества магистрантов, докторантов) – 2014 г. – 20%; 2015-2020 гг – 30%.**



Центр инновационного развития и дистанционных технологий

Центр инновационного развития и дистанционных технологий является структурным подразделением Университета. Он организует и поддерживает автоматизацию управления учебным процессом студентов заочной формы обучения, планирует разработку и подготовку электронных учебно-методических комплексов и дидактических средств для организации самостоятельной работы студентов заочной формы обучения с применением дистанционных технологий.

Стратегические задачи по Центру:

- **Обеспечение качества предоставляемых дистанционно образовательных услуг путем использования инновационных технологий обучения и развития инновационных методов преподавания – 2015 г. – 20%, 2020 г. – 100%;**
- **Создание на базе ЦИРИДТ института повышения квалификации и сертификации персонала, осуществляющего деятельность по ДОТ – 2015 г. – 30%, 2017 г. – 70%, 2020 г. – 100%;**
- **Увеличение контингента обучающихся по ДОТ – 2015 г. – 5 000 ст., 2019 г. – 10.000 ст.;**
- **Освоение международного образовательного пространства: 2014г. – Россия, 2015 г. – Кыргызстан, 2016 г. – Узбекистан, 2017 г. – КНР, Монголия, 2018 г. – Туркменистан;**
- **Международное сотрудничество в области предоставления дистанционных образовательных технологий с ведущими вузами Западной Европы, Северной Америки и Азии – 2015 г. – NULT, 2017 г. – Сорбонна, 2019 г. – МГУ.**



ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА

Высшая школа бизнеса КазГЮУ МВА занимается подготовкой управленческих кадров среднего и высшего звена для различных отраслей казахстанской экономики. Программа МВА является важнейшим направлением развития бизнес-образования Республики Казахстан. В этой связи, дальнейшее совершенствование программы магистратуры бизнес-администрирования, действующей в университете, позволит ему войти в число ведущих мировых вузов по бизнес-образованию, а также способствует обеспечению страны квалифицированными управленческими кадрами.

Миссия вуза по Высшей школе бизнеса – служение обществу путем предоставления качественного бизнес-образования по актуальным и востребованным в государстве программам, а также создание активного профессионального бизнес-сообщества.

Видение вуза по Высшей школе бизнеса – в результате реализации поставленных задач стратегического развития в рамках послевузовского обучения планируется расширить программу МВА КазГЮУ по следующим направлениям:

- **Executive MBA КазГЮУ – 2014 г. – 100%;**
- **Мини MBA КазГЮУ – 2014 г. – 100%;**
- **DBA КазГЮУ – 2015 г. – 100%;**
- **Public MPA (MPA – Master of Public Administration) – 2014 г. – 100%;**
- **Формирование ассоциации выпускников MBA – 2015 г. – 100%;**
- **Прохождение международной аккредитации – 2016 г. – 100%;**
- **Набор слушателей по всем программам MBA в количестве 500 человек в период 2013-2020 гг.**



Цель 3. Становление КазГЮУ как открытой площадки налаживания стратегического сотрудничества с ведущими университетами мира

Институт послевузовского обучения и международных связей (ИПОиМС) занимается также развитием международной деятельности Университета, поддержанием международных образовательных и научно-исследовательских связей.

Для выхода Университета на международный уровень и вхождения в число ведущих мировых вузов необходимо активное сотрудничество КазГЮУ с зарубежными университетами, научно-исследовательскими центрами, ведущими учеными зарубежных стран, активное развитие международной академической мобильности.

Стратегические задачи по международному сотрудничеству:

- Развитие связей с ведущими зарубежными вузами (налаживание контактов, подписание меморандумов, соглашений) – 2015 г. – 20%, 2017 г. – 40%;
- Развитие академической мобильности обучающихся – 2015 г. – 20%, 2019 г. – 30%;
- Участие обучающихся в зарубежных летних школах – 2014–2020 гг. – 15%;
- Участие в международных образовательных программах Erasmus Mundus, Tempus и других – 2014–2020 гг. – 30%.



Цель 4. Способствование становления КазГЮУ как центра духовного и патриотического развития молодежи Астаны

Центр духовного развития и патриотического воспитания (ЦДРиПВ) реализует воспитательную миссию образовательного учреждения, осуществляя целенаправленное участие в становлении личности молодого специалиста с высоким чувством морали и патриотизма.

Основными составляющими образования являются обучение и воспитание. Качество и эффективность образования тесно взаимосвязаны с успехом воспитательной деятельности вуза.

Воспитание студентов заключается в формировании у молодежи определенной системы взглядов и качеств личности для адаптации их к жизни в обществе и профессиональной деятельности. Создание и реализация стратегической системы воспитательного воздействия позволит Университету подготовить молодых профессионалов, эффективно работающих на благо общества и государства.

Миссия вуза по ЦДРиПВ – обучение через служение обществу, закрепление преподаваемых знаний в качестве деятельности на благо общества.

Видение вуза по ЦДРиПВ – стать центром патриотического воспитания молодежи, работающей на благо родной страны. В целях реализации поставленных задач стратегического развития АО «КазГЮУ» необходимо создать модель идеального выпускника КазГЮУ. Для достижения результата, с учетом динамики современных реалий, работать в режиме постоянного поиска, разработки и внедрения инновационных форм и методов воспитательного воздействия. Выпускник КазГЮУ – пример и образец профессионального совершенства и непрерывного личностного развития.

Стратегические задачи по ЦДРиПВ:

- Открытие сектора практики и карьеры – 2013 г. – 100%;
- Создание системы по воспитанию лидеров, способных повышать престиж страны на мировом уровне – 2015 г. – 70%;
- Формирование культа здорового образа жизни в студенческой среде – 2015 г. – 50%, 2017 г. – 70%;
- Формирование высокого патриотического сознания, чувства гордости за свою страну, воспитание готовности к выполнению гражданского долга по защите интересов своей Родины – 2015 г. – 70%, 2020 г. – 100%;
- Выпускник КазГЮУ – пример и образец профессионального совершенства и непрерывного личностного развития – 2015 г. – 50%, 2020 г. – 100%.



Цель 5. Организация системы подготовки и корпоративного развития персонала международного стандарта

Наличие квалифицированного персонала международного уровня и организация системы управления персоналом, соответствующей международным стандартам, являются одними из главных критериев в методологии сбалансированной системы показателей, системы стратегического управления и развития КазГЮУ. Чтобы реализовать цель по предоставлению конкурентоспособного образования, необходимо иметь конкурентоспособный профессорско-преподавательский состав.

Миссия вуза по персоналу – Мы стремимся стать привлекательным работодателем, который заботится о персонале, предоставляя достойные условия труда, справедливо оценивая их деятельность, создавая возможности для их самореализации, обучения и развития.

Видение вуза по персоналу – Мы – команда единомышленников. Мы разделяем видение и цели КазГЮУ и ведем его к успеху. Наши действия основываются на доверии, ответственности, совместной выработке и реализации решений. Мы используем потенциал и профессионализм всех членов команды.

Стратегические задачи:

- Запустить Школу профессионального развития и тем самым сформировать действенную систему обучения и развития персонала международного уровня, а также обеспечить дальнейшее совершенствование этой системы с учетом постоянного внедрения и адаптации образовательных программ к современным и будущим потребностям – 2013 г. – 50%, 2014 г. – 100%;
- Запустить Программу профессионального развития для преподавателей КазГЮУ – 2013 г. – 50%, 2014 г. – 100%;
- Запустить Программу развития Лидерства топ-менеджеров КазГЮУ – 2014 г. – 100%;
- Запустить Программу профессионального развития для административно-управленческого персонала КазГЮУ – 2014 г. – 100%;
- Запустить Программу развития исследователей – 2014 г. – 100%, а также обучать и развивать исследователей путем отслеживания исследовательского потенциала студентов/магистрантов/докторантов через НИИ КазГЮУ, а также привлекать их к участию в фундаментальных научно-исследовательских работах за счет средств государственного бюджета – 2015 г. – 30%.



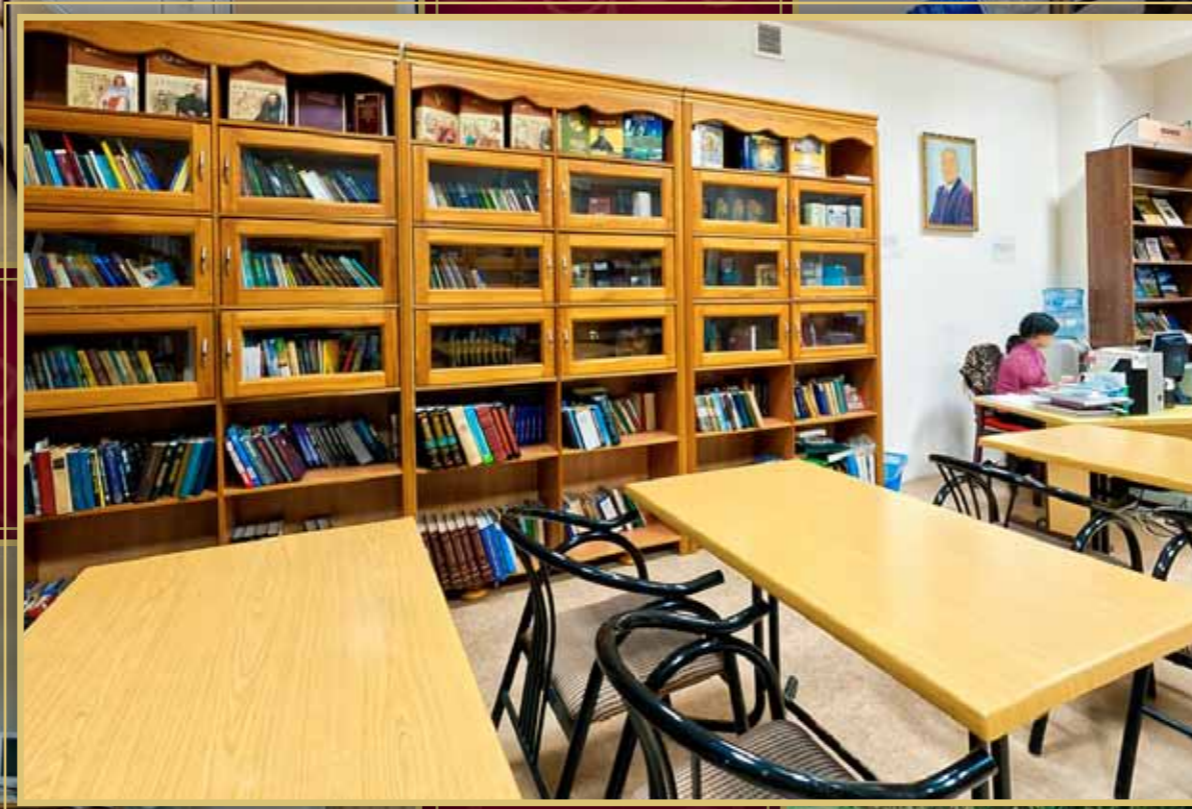
Цель 6. Развитие академической репутации КазГЮУ

На данный момент наблюдается стремление к оптимизации числа вузов со стороны государства и МОН РК. Альтернатива «Измениться качественно или уйти с рынка образовательных услуг» более чем реальна. С этой целью необходимо решить ряд стратегических задач, а также реализовать комплекс мероприятий.

Стратегические задачи:

- **Повышение рейтинговой оценки вуза по комплексу показателей:**
Изменение контента сайта – 2014 г. – 100%; постоянное обновление 2013-2020 гг. – 100%;
Увеличение количества упоминаний в электронных, печатных СМИ - 2015 год - 35%; 2016 год – 70 %; 2017 год -100%;
Изменение мнения экспертов и работодателей о работающих выпускниках - 2015 год – 25%; 2017 год – 50 %; 2018 год - 75%; 2019 год – 100%;
Ревизия объема научно-публицистической деятельности, не влияющей на рейтинг - 2015 год – 100%;
- **Повышение престижа вуза через сотрудничество на национальном и международном уровне - 2015 год – 25%; 2017 год – 50 %; 2018 год -75%; 2019 год – 100%.**
- **Преобразование вуза в Центр публичного притяжения, повышение эффективности использования ресурсов вуза - 2015 год – 30%; 2016 год – 50%; 2017 год - 75%; 2018 год - 100%;**
- **Создание принципиально нового брендбука – 2013-2014 г. – 100%;**
- **Продвижение проект-идеи вуза «Юрист – каждой семье!» - 2015 год – 30%; 2016 год - 50%; 2017 год - 75%; 2018 год - 100%;**
- **Развитие системы пред-работы с абитуриентами - 2015 год – 50%; 2016 год – 100%;**
- **Разработка маркетингового механизма повышения эффективности привлечения студентов - 2015 год - 100%;**
- **Ориентирование на тактику «быстрого роста» - 2015 год – 30%; 2016 год - 50%; 2017 год - 75%; 2018 год - 100%.**





Цель 7. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы в соответствии с мировыми стандартами

Показатели материально-технического оснащения образовательного процесса являются характеристикой потенциала университета и гарантией его устойчивости. В университете внедряются новые формы и методы предоставления образовательных услуг на основе современных информационных технологий.

Казахский Гуманитарно-Юридический Университет имеет новый уникальный учебный корпус, расположенный на левобережье Астаны. Здание, построенное в классическом университетском стиле, соответствует самым современным стандартам и оснащено по последнему слову техники.

Общая площадь здания – 32 235,1 кв.м., полезная учебная собственная площадь – 16 599,6 кв.м.

Площадь учебных помещений в расчете на 1 студента составляет 8,6 кв.м., что соответствует нормам, установленным Государственным стандартом РК, а также нормам и правилам пожарной безопасности.

В целях организации учебного процесса и досуга обучающихся и сотрудников университет располагает следующим аудиторным фондом:

- лекционные залы – 13;
- аудитории для проведения лекционных занятий (в малых потоках), практических и семинарских занятий – 80;
- учебно-научные лаборатории – 9;
- читальные залы – 8;
- мультимедийные кабинеты – 20;
- лингафонные кабинеты – 2;
- криминалистический полигон общей площадью 136,5 кв.м., предназначенный для проведения практических занятий по тактике производства отдельных следственных действий и расследования отдельных видов преступлений;
- спортивные и тренажерные залы общей площадью 1 265,8 кв.м., оборудованные необходимым инвентарем для проведения учебного процесса и поддержания физической культуры профессорско-преподавательского состава, включающие в себя: спортивный зал, гимнастический зал, тренажерный зал, санитарные комнаты (душевые), фитнес-зал.

В учебном корпусе университета имеются две столовые общей площадью 1 104 кв.м. на 600 посадочных мест, 3 буфета.

Университет имеет медицинский пункт соответствующий всем требованиям «Санитарных правил устройства и содержания ВУЗов РК».

В целом, учебный корпус соответствует действующим санитарным нормам и правилам, обеспечивает возможность выполнения учебных планов и программ, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования.

Планомерно ведется работа по улучшению материально-технической базы вуза. Университетом построено 2 пятиэтажных общежития (первое – квартирного типа для профессорско-преподавательского состава, второе – для студентов, общей площадью 5 003 кв.м., из них жилая площадь – 2 223,8 кв.м.).

Миссия направления – материально-техническое обеспечение эффективного образовательного процесса КазГЮУ, а также иных непрофильных видов деятельности.

Стратегические задачи направления – улучшение материально-технической базы университета для достижения соответствия уровню МТБ мировых вузов с целью повышения качества предоставляемых образовательных услуг и подготовки высококвалифицированных специалистов.

Стратегические задачи по развитию инфраструктуры и обеспечению материально-технической базы:

В сфере улучшения инфраструктуры:

- подключение главного учебного корпуса, студенческого общежития и 5-этажного общежития квартирного типа для профессорско-преподавательского состава к центральному отоплению – 2014 г. – 30%; 2015 г. – 70%;
- разработка проекта по теплообеспечению учебного корпуса, студенческого общежития и 5-этажного общежития квартирного типа для профессорско-преподавательского состава путем газификации – 2014 г. – 40%; 2015 г. – 60%;
- поиск альтернативных источников энергии с целью минимизации расходов – 2014 г. – 30%-70%;
- реконструкция системы кондиционирования и вентиляции – 2014 г. – 30%; 2015 г. – 70%;
- поэтажный раздел сетей электрификации главного учебного корпуса с целью снижения затрат на потребление электричества – 2013 г. – 100%;
- переход к интеллектуальной системе освещения (в зависимости от времени суток, датчики движения) – 2014 г. – 30% 2015 г. – 70%;
- переход и использование в системе освещения энергосберегающих элементов и технологий – 2013 г. – 30%; 2015 г. – 70%.

В сфере улучшения материально-технической базы:

- обновление мебельного парка главного учебного корпуса, студенческого общежития - 2014 г. – 40%; 2015 г. – 60%;
- завершение процесса технического оснащения аудиторного фонда (стационарные проекторы, микрофоны) - 2014 г. – 100%;
- наращивание компьютерного парка и телекоммуникационного оборудования – 2014 г. – 60%; 2015 г. – 40%;
- реконструкция аудиторного фонда под профессорские кабинеты (именные аудитории) - 2013 г. – 20%; 2014 г. – 80%;
- строительство и оборудование объектов университетского городка (новый учебный корпус, общежития, отдельно стоящие здания спортивного комплекса, военной кафедры, медицинского пункта, библиотеки) – 2014 г. – 10%; 2015 г. – 20%; 2016 г. – 20%; 2017 г. – 30%; 2018 г. – 20%;
- проведение капитального и текущего ремонта объектов инфраструктуры – 2014 г. – 40%; 2015 г. – 10%; 2016 г. – 50%;
- создание и совершенствование учебно-лабораторной базы - 2013 г. – 30%; 2014 г. – 30%; 2015 г. – 40%.

Развитие информационных услуг, библиотеки, электронный документооборот

В соответствии с миссией КазГЮУ осуществляет свою деятельность библиотека Университета: предоставляет широкий спектр информационных ресурсов для академического образования и научных исследований, опираясь на новые тенденции развития вузовских библиотек в меняющемся информационном мире.

Для дальнейшего динамичного развития библиотека обозначила основные приоритетные направления деятельности:

- Укомплектование книжного фонда в соответствии с профилем университета (обеспечение необходимого соотношения между имеющимся фондом учебной и научной литературы и численностью контингента обучающихся) – 2015 г. – 39 000 экз., 2020 г. – 45 000 экз.;
- Формирование электронного каталога: 2015 г. – 12 000 экз., 2020 г. – 16 000 экз.;
- Оптимизация режима работы библиотеки (постепенное внедрение круглосуточного информационно-библиографического обслуживания) – 2015 г. – 70%;
- Обеспечение доступа к другим библиотечным и научным фондам, в том числе к Републиканской межвузовской электронной библиотеке – 2015 г. – 100%.
- В сфере развития информационного обеспечения стратегическими задачами являются:
 - Развертывание в здании университета беспроводной сети Wi-Fi – 2015 г. – 30%, 2020 г. – 70%;
 - Развитие и доработка существующих Online-сервисов для студентов и ППС, их оптимизация для работы на планшетах и мобильных ПК;
 - Приобретение лицензионного программного обеспечения для существующего парка стационарных ПК;
 - Обновление парка серверов.

Цель 8. Обеспечение финансовой стабильности для реализации стратегических целей до 2020 года

Финансовые ресурсы университета используются для функционирования и реализации стратегии и политики вуза. Они направлены на обеспечение финансовой устойчивости, оптимизацию расходов. Принципы распределения финансовых средств и формирования материальных активов соответствуют миссии и целям университета.

Бюджет вуза – это финансовое, количественно определенное выражение плана его экономически устойчивого развития для достижения поставленной цели. Бюджет универ-

ситета в денежной форме отражает доходы, расходы, финансовые результаты основной деятельности вуза. Посредством бюджета реализуется процесс управления финансовыми ресурсами вуза. Планирование бюджета **осуществлялось ежегодно, сроком на один учебный год**. Однако с подготовкой Стратегии развития КазГЮУ 2013 – 2020 «Университет мирового уровня» потребуется корректировка системы формирования бюджета на реализацию основных стратегических целей до 2020 года. Вуз должен разработать методы, обеспечивающие финансовую стабильность университета в течение всего указанного периода, с тем, чтобы правильно распределять финансовые источники не только на реализацию стратегических целей, но и на своевременное погашение кредитных обязательств, а также покрытие иных текущих расходов организации образования. Таким образом, финансовые ресурсы университета должны планироваться в соответствии с принципами бюджетного равновесия, предполагающие его бездефицитность, когда планируемые расходы не должны превышать планируемые доходы.

Основной стратегической задачей в данном направлении является разработка действенной стратегии привлечения средств.

Согласно проведенному анализу, около 50% внебюджетных средств вуза в настоящее время поступает от платных образовательных услуг (при этом на доходы от хоздоговорных научно-исследовательских работ приходится около 19%, от сдачи в аренду зданий и оборудования – менее 2%, от спонсорской помощи – чуть более 1%).

Ключевыми активами университета в обеспечении притока денежных средств путем осуществления предпринимательской деятельности можно считать:

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| – управленческие способности; | – персонал; |
| – академическую репутацию; | – научные разработки и патенты; |
| – место расположения; | – недвижимость (здания). |

При выборе источников финансирования, для которых будут разработаны рекомендации, позволяющие более взвешенно подойти к процессу диверсификации, основной упор должен быть сделан на источники, доход от которых может составить существенный вклад в общую структуру доходов бюджета университета. В частности КазГЮУ выделяет **несколько стратегических задач** для реализации поставленной цели:

- сокращение расходов по кредиту;
- оптимизация расходов на выплаты;
- доход от использования целевого капитала (эндаумент);
- доход от фандрайзинга (пожертвования);
- доход от предоставления образовательных услуг;
- доход от коммерциализации научно-исследовательской деятельности .

Решение перечисленных стратегических задач положительно скажется на общей финансовой ситуации КазГЮУ и обеспечит наличие достаточного количества финансовых ресурсов для осуществления долгосрочной стратегии развития университета, дополнительных инвестиций в его активы, поощрения отличившихся подразделений и сотрудников.

Глава 3.
Реализация



Глава 3. Реализация

Достижение стратегических целей

В процессе реализации стратегических задач университета профессорско-преподавательским составом и административно-управленческим персоналом Правление несет ответственность за исполнение и достижение поставленных целей и задач. В целом, руководство стратегическим планированием университета осуществляет Председатель Правления. Приказом Председателя Правления от 1 июля 2013 года создан Отдел стратегического планирования, анализа и корпоративного развития (Отдел СПАиКР). Данный отдел ответственен за разработку и мониторинг реализации Стратегии университета, за анализ и мониторинг повышения конкурентоспособности университета, за координацию разработок и выполнение планов университета и т.д.

Стратегическое планирование предусматривает дополнительно Генеральный план действий с указанием сроков, затрат, графиков выполнения. Каждое подразделение/направление в установленные Приказом сроки готовит начальнику Отдела СПАиКР подробный отчет о выполненной работе за текущие периоды. После проведенного анализа подробный отчет по университету в целом предоставляется Председателю Правления, а также заслушивается на заседаниях Правления.

Ответственные должностные лица:

Цель 1. Развитие научно-исследовательской деятельности КазГЮУ.

Руководитель – Директор АФПН им.С.Зиманова, при участии заместителя директора АФПН, директоров НИИ.

Цель 2. КазГЮУ – современный вуз, отвечающий международным стандартам качественного образования.

Руководитель – Ректор КазГЮУ, при участии директоров Высших школ, директора ИПО-иМС, директора ЦДО.

Цель 3. Становление КазГЮУ как открытой площадки налаживания стратегического сотрудничества с ведущими университетами мира.

Руководитель – директор ИПОиМС, при участии директоров Высших школ.

Цель 4. Способствование становлению КазГЮУ как центра духовного и патриотического развития молодежи Астаны.

Руководитель – директор ЦДиПВ, при участии директоров Высших школ.

Цель 5. Организация системы подготовки и корпоративного развития персонала международного стандарта.

Руководитель – начальник ОСПАиКР, при участии директоров Высших школ.

Цель 6. Развитие академической репутации КазГЮУ.

Руководитель – начальник ОМ, при участии начальника ОСПАиКР, директора ЦДиПВ.

Цель 7. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы в соответствии с мировыми стандартами.

Руководитель – Заместитель Председателя Правления по коммерческим вопросам, при участии начальника УПО, заведующего библиотекой, начальника КО, начальника ОИТ, начальника ХО.

Цель 8. Обеспечение финансовой стабильности для реализации стратегических целей до 2020 года.

Руководитель – Заместитель Председателя Правления по финансовым вопросам, при участии начальника ОМ, начальника УБУ, ФАиБ, начальника ОФАиБ.

Основные этапы развития КазГЮУ в период с 2013 по 2020 гг.

2013

- Утверждение Стратегии развития КазГЮУ на 2013–2020 годы
- Подготовка Генерального Плана АО «КазГЮУ» на 2013–2020 годы
- Введение электронного документооборота
- Синхронизация документации КазГЮУ с МОН РК
- Открытие сектора практики и карьеры при ЦДиПВ
- Введение в эксплуатацию общежития КазГЮУ
- Запуск Школы профессионального развития при Отделе СПАиКР
- Выпуск первого издания «Книги достижений КазГЮУ»

2014

- Прохождение специализированной аккредитации
- Вхождение в топ 10 вузов Казахстана
- Запуск программы Foundation
- Открытие специальностей «Международные отношения», «Государственное и местное управление»
- Получение лицензии на реализацию образовательных программ MBA
- КазГЮУ – Советник Правительства РК по вопросам участия в ВТО – 100%
- КазГЮУ – центр развития права интеллектуальной собственности – 100%
- Количество научных публикаций в журналах с импакт-фактором – 100 публикаций
- Членство КазГЮУ в международных ассоциациях университетов и вузов – 20%
- Количество сотрудников АУП, прошедших подготовку в области менеджмента образования в Назарбаев университете или по программе «Болашак» в зарубежных вузах – 1 сотрудник
- Увеличение доходов от продажи образовательных модулей – до 20 млн. тенге
- Уменьшение кредитной нагрузки (расходы в сфере обслуживания и по основному долгу) и оплата кредита на 30%

2015

- Завершение подготовки документов и вывод КазГЮУ на IPO
- Вхождение в топ 400 вузов мира
- Увеличение доходов от продажи образовательных модулей – до 100 млн. тенге
- Строительство нового учебного корпуса, общежития, библиотеки
- КазГЮУ – центр развития предпринимательского права – 80%
- КазГЮУ – учебный и научно-методический центр Палаты предпринимателей РК – 100%
- Количество научных публикаций в журналах с импакт-фактором – 150 публикаций
- Интернационализация студентов – 5%
- Интернационализация ППС – 10%
- Количество сотрудников АУП, прошедших подготовку в области менеджмента образования в Назарбаев университете или по программе «Болашак» в зарубежных вузах – 2 сотрудника
- Погашение кредита в банке

2016

- Вывод КазГЮУ на IPO (Лондон, Гонконг, Сингапур)
- Открытие при АФПН им.С.Зиманова НИИ экономики
- Количество научных публикаций в журналах с импакт-фактором – 250 публикаций
- Участие ППС в выполнении фундаментальных и прикладных программ – 45%
- Доля научно-исследовательских структур, внедривших результаты собственных научных исследований – 50%
- Количество учебников, изданных с грифом МОН РК, учебных пособий и монографий с ISBN – 100 единиц
- Доля международного обмена студентами – 40%
- Членство КазГЮУ в международных ассоциациях университетов и вузов – 40%
- Доля ППС, прошедших повышение квалификации – 60%

2017

- Количество научных публикаций в журналах с импакт-фактором – 350 публикаций
- Количество сотрудников АУП, прошедших подготовку в области менеджмента образования в Назарбаев университете или по программе «Болашак» в зарубежных вузах – 5 сотрудников;

2018

- Количество научных публикаций в журналах с импакт-фактором – 450 публикаций
- Количество учебников, изданных с грифом МОН РК, учебных пособий и монографий с ISBN – 200 единиц

2019

- Прочное 2-3 место в топ 10 вузов Казахстана
- Количество научных публикаций в журналах с импакт-фактором – 550 публикаций
- Доля международного обмена студентами – 70%

2020

- Количество научных публикаций в журналах с импакт-фактором – 650-700 публикаций
- Участие ППС в выполнении фундаментальных и прикладных программ – 80%
- Доля научно-исследовательских структур, внедривших результаты собственных научных исследований – 80%
- Доля ППС, прошедших повышение квалификации – 100%
- Членство КазГЮУ в международных ассоциациях университетов и вузов – 100%





ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҚҰҚЫҚ ЖӘНЕ
ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҚАТЫНАСТАР
ЖОҒАРЫ МЕКТЕБІ

THE SCHOOL OF
INTERNATIONAL LAW AND
INTERNATIONAL RELATIONS

ВШ МПМО

ВШ МПМО