**Востребованность сертификации юристов на практике**

Ежегодно тысячи выпускников ВУЗов получают диплом юриста в Казахстане.

По некоторым данным меньше половины из них в дальнейшем находят работу по специальности. Почему это происходит, есть несколько причин на наш взгляд.

1) Перенасыщение рынка (в стране нет востребованности в таком количестве юристов, которые выпускаются ежегодно в учебных заведениях);

2) качество юридического образования не отвечает современным требованиям работодателей

3) отсутствие единых стандартов подготовки юристов

4) недостаточное подкрепление теоретических знаний практическим навыками в ходе учебного процесса

5) отсутствие системы подтверждения квалификации юристов

Сейчас стать юристов достаточно просто, существенно проще чем стать врачом или педагогом, не говоря уже о технических специальностях.

После получения диплома юриста практически нет необходимости каким-либо образом подтверждать или повышать свою квалификацию, нет категорийности или разрядности как у других специальностей.

Работодатели в процессе найма юристов вынуждены всякий раз «выдумывать» требования к потенциальным работникам юристам, зачастую эти требования напрямую не относятся к служебным обязанностям и направлены на упрощение отбора среди многих однородных соискателей.

Если, например,

- в вакансии бухгалтера достаточно написать требование: Наличие действующего сертификата Профессионального бухгалтера РК, и

- в сфере здравоохранения - сертификат специалиста - документ установленного образца, подтверждающий квалификацию на соответствие: клинической специальности и для допуска его к клинической практике (работе с пациентами)

- для учителей установлены квалификационные категории

Для юристов таких требований нет.

Сейчас наемный юрист каждый раз при смене работы обязан заново доказывать свою квалификацию, проходить испытательный срок, доказывать работодателю соответствие должности и обосновывать повышение зарплаты.

С другой стороны, работодатель при приеме на работу среди множества возможных претендентов не знает, как определить их квалификацию, поэтому возможно многие не видят смысла открыто публиковать вакансии юристов, особенно в крупных компаниях на руководящие и ответственные должности.

Другие вынуждены придумывать многоэтапные системы собеседования с тестированием и прочими проверками кандидатов.

Все это затруднительно как для соискателей, так и работодателей.

Если в отношении частнопрактикующих юристов уже приняты некоторые меры, принят новый Закон РК «Об адвокатской деятельности и юридической помощи» который обязывает вступать в Палаты юридических консультантов.

Так, например, в Астане такая палата активно действует уже больше года.

То в отношении штатных, корпоративных юристов ничего подобного нет.

В данной связи, Казахстанский союз юристов считает, что Национальная программа сертификации юристов, предложенная университетом Казгюу может служить одним из решений многих указанных проблем и будет способствовать повышению престижа юридической профессии и уровня заработной платы штатных юристов.

Поэтому между Казахстанским союзом юристов и Университетом КАЗГЮУ был заключен договор о сотрудничестве в сфере сертификации юристов на основе разработанной КАЗГЮУ Национальной программы сертификации юристов- National Lawyer Certification Program (далее NLCP) для участников рынка юридических услуг и повышения квалификации членов Союза юристов.

Благодарю за внимание.

**Ануарбек Скаков,**

**Член Центрального Совета**

**Казахстанского союза юристов**

**06.05.2019г.**